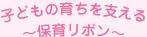
和保道过去和No.45

Contents

- ○特別客稿・・・・・・・・・2
- ○こんな活動やってます・・・・4
- ○フレッシュ先生の紹介・・・6
- 〇<u>万聚</u>协告。川綱·······10









河道为非神心间((ほどら))

旧西郷町には、古くから河童の民話が伝わっています。 昔から"福かっぱ大明神"を祭り、守っている唐人屋の 方に来ていただき、語り継がれているお話をしていただ きました。そして、かっぱ大明神をお参りし、河童が住ん でいたという祠を探しに行きました。子どもたちは、河 童に会えることを期待しドキドキしていましたが…会え ませんでした。祠に向かって「とうじやのこだじや~!」 と河童がいたずらをしないという合言葉を叫びました。

後日、保育所で採れたキュウリを持って"河童大明神"に会いに行きました。

子どもたちには、昔から地域に伝わる民話にふれなが ら、育っていってほしいと思います。



http://www.sweet-house.jp/shimane-shihoren

運営する法人においても、園ごとに配分する

ことが求められているため、同じ法人の職員

可能になったことです。現行では複数の園を

まで同一法人内であれば、園をまたぐ配分が

見直しの2点目は、各園の加算額総額20%

処遇改善等加算Ⅱの運用の見直しについて

全国私立保育園連盟常務理事

塚本

秀一

要件について2020年度を目途に必須化を 配分も可能にしたものです。さらには、研修 その概要は、 算Ⅱの運用の見直しの通知を発出しました。 度を目前に控えた今年3月に、処遇改善等加 目指すとしました。 し、同一法人内の他の保育施設への一定額の 内閣府・文部科学省・厚生労働省は、新年 加算額の配分の対象範囲を拡大

設されたもので、全産業の女性労働者と保育 ることから、その差を埋めることを目的に、 士の平均月額賃金の差が約43,000円あ この処遇改善等加算Ⅱは、平成29年度に創

ネージメント」「保育実践」のなかから4分 安全対策」「保護者支援・子育て支援」「マ た、この加算を受ける要件としてキャリア けることにより加算の対象となります。ま 位に職務分野別リーダーという第4階層を設 リーダーという第3階層を設け、その次の職 育士と保育士の間に、 000円の給与改善をするものです。 ことを条件として5, 各園にキャリアアップの仕組みを取り 育」「食育・アレルギー対応」「保健衛生 アップ研修の受講を求めています。第3階層 「乳児保育」「幼児教育」「障害児保 副主任保育士・専門 0 0 0 0 円 4 0, 主任保

員園から職員への配分に苦慮されているとい のです。そのため、全私保連事務局には、会 の1/3 (園長と主任保育士を除く)、職務 度は、この研修の受講要件は課さないとされ 講が求められています。ただし、2017年 ネージメント」の受講を必須としています。 門リーダーは公定価格に算定されている職員 ていました。しかしながら、この加算はすべ ン職と位置付けられる副主任保育士には「マ野(1分野15時間以上)の受講を求め、ライ ての職員が対象ではなく、副主任保育士・専 (1分野15時間以上)の受講を求め、 第4階層には前述の中から1分野の受 と限定的なも

には、 ので、その間に異動等により各園の職員の経 2022年度までの時限措置とされています 合した配分が可能となります。ただし、

験年数の不均衡を調整しておく必要がありま

平成30年(2018)10月23日

円の給与改善を行ったうえで、残額について

分していた加算額を、要件とされている算定

の配分先を拡大したことです。第3階層で配

目は、副主任保育士・専門リーダーの加算額

今回の見直しの内容は概ね3点です。1点

り報告が多数寄せられています。

数の1/2(端数切捨て)の職員に月額4万

満とされました。第3階層の職員を第4階層

に位置付けることで、研修要件が4分野から

一分野に軽減されます。この見直しは、決し

た第4階層の加算額が、5千円以上4万円未

た。このことにより、5千円に限定されてい

第4階層にも配分できるようになりまし

われますが、その内容に基づいた柔軟な対応 ません。今後、通知等で発出されるものと思 科学省からは研修のイメージしか示されてい 教諭と幼稚園教諭については、 修のガイドラインが示されていますが 関しては、厚生労働省からキャリアアップ研 望ましいといえます。 必須化されるまでに職員の受講を促すことが 判断するとされたことです。今の段階では、 状況を踏まえて2022年度からの必須化を し、2021年度までは研修の受講要件は課 度を目途に研修受講の必須化を目指す」と が求められます。 2022年度からの必須化は不確定ですが、 3点目は、加算要件について「2022年 2022年度開始までに、 現段階では、保育士に 内閣府・文部 研修の受講 保育

保育現場として、是非とも有効に活用したい

て余裕のない職員配置のなかで運営している

算Ⅱの自治体における実施状況は9割。 の自治体では全く実施されていないことは残 内閣府が公表した処遇改善等加

年数に応じた配分ができませんでした。今回

法人内の賃金体系により適

であっても、各園の職員配置によっては経験

改善は、 回の運用の見直しを有効に活用されて、 はないということを想定すると、今回の処遇 の保育施設がこの加算を導入しているわけで 念でなりません。 がることを願っています。 でも多くの保育者の方々の給与アップにつな Ⅱは、まだまだ不合理な点はありますが、 いないことになります。この処遇改善等加算 未だ相当数の園で働く職員に届いて また自治体におけるすべて 今



平成30年(2018)10月23日







輝く小さな芸術家たち

『北陵まるごと美術館』

認定こども園 北陵保育園園長 佐々木智子

使い、小さな工夫や子どもならではの思いが感じられならではの思いが感じられると思わせられます。仲間でと思わせられます。仲間では、人形劇も生まれました。子どもの思いの詰まった。子どもの思いの詰まった。子どもの思いの話まった。子どもの思いが感じられた美術館です。見に来られた。子どもの思いが感じられた。子どもの思いが感じられた。子どもの思いが感じられた。子どもの思いが感じられる。 強くなるようです。

地域の方に「北陵まるごと美術館」として見ていただ美術館」として見ていただがいています。毎日の自分の組む様子は探究心や思考力組む様子は探究心や思考力にあふれ、その子の考えがにあふれ、その子の考えがにあふれ、その子の考えがにあるれ、その子の考えがにあるれ、その子の考えがにあるれ、その子の考えがにあるれ、その子の考えが 子どものもつ力作品を見ると一 く様子がよく見えます。 ダイナミックに材料を つ力に驚きま 人ひとりの 保護者やが遊びの中

前でも張り切って話す姿が質問されると丁寧に答え人「どうやって作ったの」等 育室にものびる表現しています。 変喜び、自信にもなりま声を掛けてもらうことを大 します。「素敵な作品だね」て見てほしいところを紹介 と美術館としてたくさん あります。 方に鑑賞してい 描画を展示し、 色々な素材を楽 ちが説明をし、 0歳児から5歳児までの歳児から5歳児まで お客さんが来て 学芸員とし

楽しみました。子どもたちあり芸術的な空間で作品をレクトーンの演奏タイムが がもてなす 家族揃って美術館を 「母さん茶屋」



日本茶って おいしいね 認定こども園 原浜保育所 所長 吉村里恵



ときの感想です。日本茶にときの感想です。日本茶にい日本茶のいれ方やお茶の中心に教わっています。お中心に教わっています。お中心に教わっています。おったがんでみたり、茶の葉をイットプレートで炒りながあった。色やにおいの変化に気 です。そんなときだからこつでもどこでも飲める時代でお茶が簡単に手に入りいく、ペットボトルの普及 べをし、親子で日本茶を楽り、急須に茶の葉を入れ、め、急須に茶の葉を入れ、が、茶っぱの匂いをかいだが、茶っぱの匂いをかいだが、茶っぱの匂いをかいだ づいたり・・ しむこともできました。 そんなときだか せたいといる子が ども

13

第3ブロック

美郷町/おおち保育園

吉川 裕之 保育士

おおち保育園の"ひろ先生"こと吉川裕之さんを紹介します。 4年目に入った今でも"フレッシュ先生"が似合うハツラツとし た先生です。笑顔&はきはきとした受け答え(時に天然炸裂 (笑) & まじめさは彼の良さです。趣味のヒップホップダンスを



活かして子ども達の前でキレッキレのパフォー マンスを見せて一緒にダンスを楽しんでいま す。先輩保育士のみんなとも余暇には一緒にの ど自慢大会やそば食い大会にも出場するなど園 外でも和気あいあい。これからも、男性保育十 ならではの大きな心で子ども達を受け止める保 育に期待します。

(園長 大場 弥生)

第4ブロック

浜田市/ちどり保育所

平岡 みゆき 先生 (写真右)

ちどり第2保育所

川崎 遥香 先生 (写真中央)

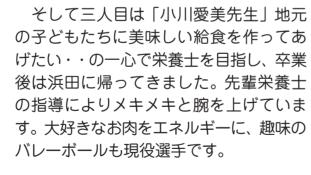
小川 愛美 先生

この春より採用となった新卒三人娘を紹介します。

まず、一人目は「平岡みゆき先生」山口県光市の出身で、短大で出 会った浜田出身の友人の影響で、地元から離れた浜田での就職を 希望してくれました。

1歳児の担任として、先輩保育士とのペアで笑顔を絶やさずがん。 ばっています。

二人目は「川崎遥香先生 | 学生時代から続けている弓道をこよな く愛する2歳児担任。田舎が好き、浜田が好き。だからイカも大好 き。郷土愛に溢れた、子どもが大好きな保育士さんです。



社会人として半年が過ぎ、仕事や職場 の雰囲気にもようやく慣れてきたところ です。生まれ育った環境や学校も違う3人 が、卒業後の進路として浜田市へのUタ

一ン、「ターンを希望してくれたことを本当に嬉しく思います。

そんな彼女たちが一日も早く一人前の保育士、栄養士になれるよう、職員一同、温かく長 い眼で見守っていきたいと思います。

(所長 山口記由)

フレッシュ先生の紹介

第1ブロック

安来市/ひろせ保育園

若林 優奈 先生 山田 姫歌 先生

ひろせ保育園には、今年4月より2名のフレッシュ先生が勤務し ています。

絵本の読み聞かせと折り紙が得意な若林優奈さんは、「子ども と一緒に気持ちを共有し、一人ひとりの気持ちを受け止めなが ら、一緒に成長していける保育士になりたい。」と3歳児クラス の担任として日々奮闘しています。

趣味は一人カラオケで熱唱!!という山田姫歌さ んは、「子どもに寄り添い、個々の良いところを たくさんみつけどんな変化にも気づける保育士に なりたい。 | と4歳児クラスで笑顔を絶やさず子ど もたちに向き合っています。

子どもたちとの出遇いに幸せを感じ、これから も向上心を持って色々なことを吸収していってほ しいと願っています。

(保育リーダー 福本 かおり)



第2ブロック

出雲市/おおつか保育園

山本 賜恵 先生

今年度、3歳児こあら組の担任を私と一緒にしてくれているの が、1年目の新人山本賜恵さんです。

みんなからは、"たまえ先生"と呼ばれています。優しい笑顔と 声、そしてとても落ち着いた雰囲気で、子どもたちはたちまち

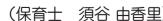
たまえ先生は、"保育士になりたい"という夢を持ち 続け、中学生の頃からおおつか保育園でボランティアを してくれていました。長年のボランティアや保育実習を 経て、この保育園に保育十として来てくれました。4月 当初は、実習からの流れで、子どもたちは「おねえちゃ -ん! | と呼ぶこともしばしば…。

ボランティアの頃から、何事にも積極的で子どもたち にも自分から声をかけたり、職員の手伝いも進んでして くれていました。保育士となった今も、「何でもやりま す」と意欲的で、頼りになる存在です。

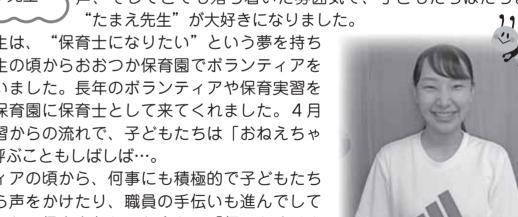
毎日個性豊かな子どもたちと汗を流し、一人ひとりに寄り

添いながら優しく声をかけてあげているたまえ先生。時には上手くいかないこともあったこ とと思いますが、次へ生かそうとする前向きな姿勢で子どもたちと向き合ってくれています。

22名のパワフルな子どもたちに負けないくらいのパワーと穏やかな優しさいっぱいの 先生です。これからも力を合わせて、かわいい子どもたちと楽しい毎日を過ごしていきま しょう。



adidas



江津市

うさぎ山こども園 園長: 舟木弘美

定員: 115名

社会福祉法人

設置 ・経営主体 :

小高い丘にある「うさぎ山こども園」。

平成30年4月に開園しました幼保連携型認定こども園です。 ここは昔、野うさぎがたくさん見られたと言われています。 園の名前も、そこから名付けました。

子どもたちが、うさぎたちのように、飛び跳ねたくなるわくわくする楽しさと、たくさんの友だちと豊かな自然の中で元気で、健やかに育つ環境づくりをしていきたいと思います。



浜田市

上府保育園

園長: 齋藤啓子 定員: 80名 設置・経営主体:

設直 ・ 経宮土 社会福祉法人 誠和会 上府保育園は平成29年4月に地元の熱望と厚い支援のもと旧上府小学校の跡地に新設開園しました。平成30年4月には姉妹園の有福保育園と統合して子どもたちも増え、毎日明るい園舎と広い園庭でのびのびと遊んでいます。

また豊かな自然にも恵まれ、子どもたちに四季を感じてもらえる保育を目指し、散歩にもよく出かけています。地域の中で多くの人と触れ合い、いろいろな体験をすることで、新たな気づきや発見をしても

らいたい、そういう願いで日々の保育に全力を傾けています。





新加盟園の紹介



松江市シオンこひつじ保育園

園長:中道順定員:30名

設置・経営主体: 社会福祉法人 シオンの園 4月より松江市大庭町に開設しましたシオンこひつじ保育園といいます。社会福祉法人シオンの園は隠岐郡西ノ島町にて保育や障がい、高齢者など福祉の業に携わらせていただいてきましたが、この度初めて松江市に開設致しました。

本年度は定員30名ですが、次年度より40名となる予定です。通ってくる子どもたちや保護者の方々、職員もクラス関係なく声を掛け合う関係が出来てきておりとても微笑ましく思っております。こ

れからもよろしくお願い申し上げます。



出雲市

かなで保育園

園長: 佐野昌美 定員: 80名 設置・経営主体:

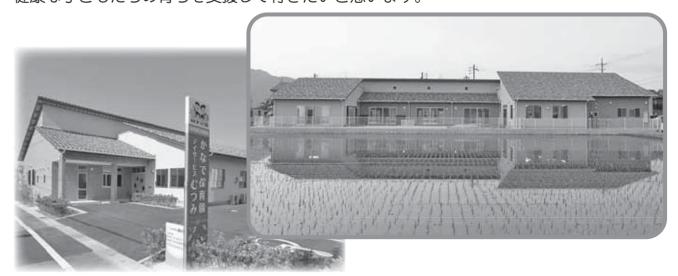
社会福祉法人あい來福祉会

かなで保育園は、平成30年4月より社会福祉法人あい來福祉会が運営する認可保育園としてスタートしました。

各保育室の前の、廊下も兼ねた3メートル幅のスペースは、南向きで明るく冷暖房も完備で子どもたちの心地よいお気に入りの空間になっています。

園庭では夏・冬野菜やサツマイモ、季節の花たちが育ち、新鮮なも のをおいしく食べたり間近で観察したりと楽しんでいます。

人のぬくもりを感じながら伸び伸びと自己表現のできる環境づくりに努め、心身ともに 健康な子どもたちの育ちを支援して行きたいと思います。



私保連しまね45

園および園児を さまざまなリスクから サポートします

園経営には、さまざまなリスクが伴います。 (公社)全国私立保育園連盟指定代理店である(有)ゼンポでは、 園経営はもちろんのこと、園児をとりまくリスクに関する 各種保険を取り扱っております。



平成30年(2018)10月23日



「園児団体傷害保険(学校契約団体傷害保険特約付帯傷害保険)」 「特別保育事業賠償責任保険」

など、園経営におけるリスクに関する保険を ラインナップしています。また、それらを総合的に 補償するセットプランもご用意しております。

園児を24時間補償する共済制度 (総合生活保険(こども総合補償))です。 団体契約による割引の適用で割安な掛金で 補償を確保することができます。

上記以外にも、「学童保育」などの、保険を取り扱っております。 ご照会は、下記連絡先にどうぞ。

(公社)全国私立保育園連盟指定・東京海上日動火災保険株式会社代理店

有限会社ゼンポ

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-11-10 全国保育会館内 TEL 03-3865-3881 FAX 03-3865-2806

〈引受保険会社〉

東京海上日動火災保険株式会社 担当課:公務第二部 文教公務室

TEL: 03-3515-4134

保育園連盟にお渡しする保険約款によりますが、ご不 明点がありましたら、取扱代理店または保険会社まで お問い合わせください。また、ご加入にあたっては、 必ず「重要事項説明書」をよくお読みください。







子どもたちのかわいい つ・ぶ・や

田んぼで

泥んこあそびを している時・

「せんせい~」

保育者

ASOM 「あのね、**あまえんぼ**がおる!|

保育者

「うん?あまえんぼう!?」

「そう、あまえんぼ!」

「・・・・そうか!**アメンボ**か!



かくや姫の絵本を 友だちに見せていて

Nちゃん

「ある日、おじいさんとおばあさんと おねえちゃんとおにいちゃんと おばちゃんがいました」



自分の家族 全員 言っちゃった?!」



ジュースで・・・

Uちゃん

「かんぱ~い! おつかれさまでした~ ごっつぉだな! (ごちそうだな) 」



シャポン玉をしている時、 細いストローで吹くと なかなかできず困っていた Kちゃん・・・

その隣で、うまく吹いていたPちゃん

「そ~っと、風のようにふくんだよ と伝えるが

Kちゃん

「風のよう???」

Pちゃん

「そう・・・やさしくね!」



かみさま(神様)が おりてくるよ~」



朝の集会で歌を うたっていると、 ちょうちょが お部屋に 入ってきて・・・

Cちゃん

「みんなの歌が きこえたんじゃない?」



雲の間から太陽が見えた時 「わ~っ! すごい!!

有限会社ひかりのくに松江



〒690-0012

松江市古志原3丁目15番64号 TEL (0852) 21-6523 FAX (0852) 21-6520





教育用品・園児服・遊具

株式会社 シャクエツ 松江店

型サ**ウエッ** 松江市東津田町465-6 電話(0852)26-5300番

平成30年(2018)10月23日 Shihoren SHIMANE















今年は全国各地で猛暑、地震、水害・・・と大きな災害がありました。被災された方には心 よりお見舞い申し上げます。"子ども達の命を守る"ということを強く意識した半年でした。 「私保連しまね」45号をお届けします。お忙しい中、執筆などにご協力を頂いた先生方に心 より感謝申し上げます。 久利保育園 海原 泉



やたしたちは子どもの育ちを支え、 みんなの笑顔があぶれる社会を目指します。

私保建过去权No.45 0.2 M

発行日/平成30年(2018)10月23日 発行所/島根県私立保育園連盟(くもぎ保育園) 発行者/吉田 哲明 編集者/長崎 八重美・海原 泉(広報部)

