



No.34

発行所／島根県私立保育園連盟（くもぎ保育園）
発行者／吉田哲明
編集者／舟谷法子 山本恵子
発行日／平成25（2013）年3月1日



contents

- 新たな転換期を迎えた保育制度と
「保育と教育」をめぐって 1~4
- 新加盟園の紹介 5
- つぶやきに耳をかたむけて 5
- こんにちは!フレッシュ先生 6
- こんな活動やってます 7~8
- 青年会議の活動 9
- 各専門部報告 10~13
- 保育園の人気メニュー 14



特別寄稿 column

新たな転換期を迎えた保育制度と「保育と教育」をめぐつて

公益社団法人 全国私立保育園連盟 常務理事 菅原良次

Ryouji Sugawara

はじめに

私たち連盟に加盟する会員は、子どもたちを取り巻く深刻な現状の改善、家庭が抱える憂慮すべき現実、保育園が直面する問題等を一步でも改革・改善を求め、保育3団体と保育関係者等と共にこの数年間「子ども・子育て支援」に関する新システムのあり方と充実をめざして、それぞれの立場で積極的な運動を展開してきました。

その結果、新システムを基本上に与野党3党が協議し、修正が行われ、合意したことにより「子ども・子育て支援関連3法」としてまとめられ国で可決、成立し8月22日に

公布されました。その歴史的な意義と子育て支援に関する3法の内容を検討し評価することが重要です。同時に、後述する「3法」が制度化され

たこととの関連で新しく生まれた課題に関しその改善を求めていくことが大切です。特に「新たな課題」の解決のために、会員のまとまりと協力、そして「保育3団体」との連携が不可欠と考えております。

以下に私なりの3党合意による子育て関連3法の読み方と今後の方向・在り方にについて述べてみました。皆様からの忌憚のない意見と要望をお願い申し上げます。

④そのための「財源保障」を

「3党合意」の歴史的意義

税制改革と一体化の中に明記されました。

②幼・保連携こども園（学校教育法・児童福祉法適用）への企業・NPO参入を認めなかつたこと。

「歴史的意義の背景」

特に連盟に結集する北は北海道から南は九州・沖縄までのすべての会員の力と保育3団体はじめ多くの関係者の努力によるものであることを明記しておくことが、今後新しい課題への取り組みを考えた場合非常に重要です。同時に

③また、社会保障改革として「4つの重点項目」の中に子どもの問題（次世代）と幼保一体化の問題が最重点項目としての位置づけられることも重要です。

「子ども・子育て支援」に関する3法のポイントと新たに生まれた課題について

①児童福祉法24条との関連で公的責任を強化したうえで明確化されたこと。

②あらゆる階層が参加する4年間つづけられたステークホルダー（子ども・子育て会議）の果たした役割が大きかったといえます。

③また、社会保障改革として「3党による話し合いと合意」に加え以下の3点については、評価すべきです。

①新システムと私たちが求めている基本理念と児童福祉法の理念の方向が明確にされ、「保育に欠ける」から「保育を必要とするすべての子どもを認定する」ことが明記されました。



2

「幼保一体化」について
「総合子ども園法」が廃止され、現行の「認定子ども園法」

(議員立法)を改正することにより、幼稚園と保育園の一体化を制度化し、「単一の施設」として「幼保連携型認定子ども園」が認められることになりました。

この「連携型」の施設は、認可と監督権が一体化され「学校教育法と児童福祉法の適用」を受けることになります。また、この「連携型」には、私たちが反対してきた「企業経営、NPO法人」等の参入については、意見が取り入れられ、「公立、学校法人、社会福祉法人」以外の法人の企業経営の参入は認められないと定められた意義は大きいといえます。しかし、NPO・宗教法人等の非営利法人が含まれたことには疑問が残ります。

【新たに生まれた課題】

- ①社会福祉法人立保育所が「連携型」に移行することとの関係
- ②連携型に移行する場合、直



法の対象から法的に区別され制度的に分けられるという問題が起ります。

④そして、認可された企業・

NPO法人に入所する3歳以上の子どもたちへの学校教育法の不適用問題が生じます。

⑤「保育指針」と「認定こども園要領」の問題――「保育園としてとどまるところ・未満児施設」はどうなるか

(するか)の問題も含め以下の法律をよく検討することが必要です。

接契約と法定代理受領に移行することになる。

・移行しない場合の学校教育法の適用はない。

・処遇との関係で保育教諭も認められないと考えられます。

○改正認定こども園法の第2条8項「(定義)8、この法律において「教育」とは、教育

基本法(平成十八年法律第百二十号)第六条第一項に規定する法律に定める学校(第

九条において単に「学校」という)において行なわれる教育をいう。(新設)

まるといつても決して過言ではないでしょう。生まれて初めて見るものへの衝撃や感動は真似る」ことから始

ます。▼これらの行為は、遠回りなように思えますが、やがて芸術作品となつて花開き、観る者、聴く者に大きな感動を与えてくれます。▼人間の成長は「真似る」ことから始

書の世界では、文字が上手に書けるようになるために、古典を手本にして可能な限り似じて、心身の健康の確保及び増進を図ること」との6項目が新しく加えられました。

*このことにより「給付」と「職員配置」に関しての差別化は困難といえるが、

差別化は困難といえるが、

處遇に関する「教育職(教育俸給表)と福祉職(福

祉職俸給表)の差別化が起きる可能性が予想される。

やがて芸術作品となつて花開き、観る者、聴く者に大きな感動を与えてくれます。▼人間の成長は「真似る」ことから始

表紙のことば
あつかんべー



○改正認定こども園法の第2条項8「(定義)8、この法律において「保育」とは、児童福祉法第六条の三第七項に規定する保育をいう。(新設)

③未満児問題――学校教育法から除外され、「教育と保育」の中での「後述」する「教育

○改正認定こども園法の第2条項8「(定義)8、この法律において「保育」とは、児

童福祉法第六条の三第七項に規定する保育をいう。(新設)

3

二重行政（文科省・厚労省）の改革、廃止の方向を明確にされました。

・内閣府に一元化を具体的に推進するため、内閣府特命大臣、子ども・子育て本部長、幼保連携強化・推進のための統括官などが配置されることになりました。

・公布後2年を目途に総合的な子ども・子育て支援を実施するための行政組織のあり方について検討し、その結果に基づいて必要な具体的措置を講ずるとされています。この2年後というのは財源を確保するための消費税が10%になる年にあたるということです。

○このことは、2年間で幼保連携型「認定こども園」の進捗状況がどのようになるか、私たち自身にも課せられる「新たな課題」といえます。

【新たに生まれた課題】

①人口減少地域における幼稚園・新連携型「認定子ども園」における未満児受け入れ強化との競合問題が生まれる可能性があります。

④待機児童問題と人口減少地域問題の解決に向けた制度設計としては現行制度に比較してより具体的・積極的な内容となっています。

②小規模保育所はこれまでの20名以上から新しく10名以上が第2種社会福祉事業として認められ、その他家庭的保育事業者、居宅訪問保育事業者などが具体的に強化されます。

③幼稚園等による2歳未満児の受け入れが制度的に認められることになります。

④新しく地域型保育給付制度が新創設されたことにより人口減少地域などに不可欠な「上記」の②が給付対象になります。

「上記」3つの課題について私たちがどのように対応するべきかが問われることになります。

り、私の考えでは、どのような保育ニーズに対しても積極的に応えるとともに、前述した「保育と教育」の課題にも取り組み「連携型」を真剣に検討する必要があると思います。

④子ども・子育て事業計画策定が義務化されます。

⑤上記で説明した「子ども・子育て会議」の設置を具体

特に地域の状況、家庭のニーズに応じた具体的な対応が可能な内容が示されています。

①認可制度の強化による施設の量的拡大。



5

現行児童福祉法24条を中心市町村の責任と実施義務が強化されました。

①新システムにおける「指定制度」から「認可制度」に変わり都道府県、市町村における認可権限強化が強化されました。（認可基準への適合、供給過剰が無い、欠格事項なし等の条件を満たした企業・NPO等の法人に対し認可を基本的に拒否することが不可能となります。）

②「子ども・子育て会議」の設置が「努力義務」となりました。そのことにより市町村として事業計画、予算配分、企業参入などについて検討する重要な責任を負うことになります。

①給付も地域型給付も幼保を通じた共通の財政措置を市町村から一元的に行なわれる。

②民間保育所は、これまで通りの委託費として市町村から支弁される。

③それ以外の「認定こども園、幼稚園、公立保育所、小規模保育所、家庭的保育、居宅訪問型保育、事業所内保

的にどう進めるか。

②保育事業への企業・NPOの参入が認可制度になり、現行制度より制度的に保障された関係で認可するか否かについて、都道府県と市町村とで協議することになりました。

⑥利用者への「給付制度」が現在の制度より積極的な内容で制度化されます。

(1) 二つの給付制度

①施設型給付（認定こども園、幼稚園、保育所を通じた共通の給付制度）

②地域型保育給付（小規模保育所等…）

(2) 給付の支払い方法

①給付も地域型給付も幼保を通じた共通の財政措置を市町村から一元的に行なわれる。

②民間保育所は、これまで通りの委託費として市町村から支弁される。

③それ以外の「認定こども園、幼稚園、公立保育所、小規模保育所、家庭的保育、居宅訪問型保育、事業所内保



(3) 支給対象施設
市町村の確認を得た認可施設、事業者（企業、NPO、認可外）

(4) 新制度に加わらない幼稚園はこれまで通り私助成と就学奨励費として給付

[新たに生まれた課題]

- 民間保育所に関して一政治の動きによって「一般財源化」の対象になる可能性も予想される。

○「保育の質」の向上をめざす職員配置基準の改善
3歳児を中心とした配置基準の改善と処遇（保育教育、人材育成等）の改善等が具体的に3党の合意による「附則」（第2条、第3条、第6条）の中でもうたわれています。それらの課題の解決と同時にゆくゆくは4歳・5歳についても小学校との関係で改善されるものと考えられます。（小学校1年は23年、2年は24年に40対1→35対1に改善されている。）

○幼保連携型の「認定子ども園」では保育士から「保育教諭」としての位置づけ変更を行う。

○以上の二つの課題を解決するため3党合意による「付帯決議」として消費税引き上げが明記されました。（26年4月年8%、27年10月10%）

●最後に「子ども・子育て支援関連3法の実施のスケジュール

- ・9月18日地方自治体への説明会（現在は市町村レベルへの説明段階）
- ・「施行準備室」の立ち上げ（室長＝山崎審議官、橋本保任。昭和53年8月より現在まで東京都文京区・社会福祉法人あしたばの会たんぽぽ保育園園長。平成12年4月同法人理事長就任、平成14年4月より平成16年3月まで東京都清瀬市に社会福祉法人・晴朗会すみれ保育園を開設、理事長就任。

○「公社）全国私立保育園連盟」開催（平成23年5月25日第9回開催まで）。上記の審議会等委員としても意見を多数発表し、（社）全国私立保育園連盟機関紙「保育通信」に掲載をしている。

○国として「子ども・子育て会議」の設置今年度中か（メンバー25名以内）（H25年度4月1日からの都道府県・市長村設置に向けての準備作業も含め）

●「保育園」
昭和53年8月より現在まで東京都文京区・社会福祉法人あしたばの会たんぽぽ保育園園長。平成12年4月同法人理事長就任、平成14年4月より平成22年3月まで東京都清瀬市に社会福祉法人・晴朗会すみれ保育園を開設、理事長就任。

●「主な経歴・役職」
菅原良次
[すがわら りょうじ]
理事（事務局長）を歴任。平成2年度～6年度副会長。
〔国、自治体等、他団体・機関関連〕平成20年度は厚生労働省保育事業者検討会に委員として参画。（平成21年2月24日第8回開催まで）。平成21年度は社会保障審議会少子化対策特別部会保育第2専門委員会に委員として参画（平成21年8月6日第1回開催～平成21年11月24日第6回開催まで）。新たな保育制度を考えるBooklet N o. 1『「新たな制度体系の設計」と全私保連の見解』（全私保連H21・3）をはじめ、意見、見解を文書にて多数発表、掲載。

●「主な経歴・役職」
菅原良次
[すがわら りょうじ]
理事（事務局長）を歴任。平成2年度～6年度副会長。
〔国、自治体等、他団体・機関関連〕平成20年度は厚生労働省保育事業者検討会に委員として参画。（平成21年2月24日第8回開催まで）。平成21年度は社会保障審議会少子化対策特別部会保育第2専門委員会に委員として参画（平成21年8月6日第1回開催～平成21年11月24日第6回開催まで）。新たな保育制度を考えるBooklet N o. 1『「新たな制度体系の設計」と全私保連の見解』（全私保連H21・3）をはじめ、意見、見解を文書にて多数発表、掲載。

●「主な経歴・役職」
菅原良次
[すがわら りょうじ]
理事（事務局長）を歴任。平成2年度～6年度副会長。
〔国、自治体等、他団体・機関関連〕平成20年度は厚生労働省保育事業者検討会に委員として参画。（平成21年2月24日第8回開催まで）。平成21年度は社会保障審議会少子化対策特別部会保育第2専門委員会に委員として参画（平成21年8月6日第1回開催～平成21年11月24日第6回開催まで）。新たな保育制度を考えるBooklet N o. 1『「新たな制度体系の設計」と全私保連の見解』（全私保連H21・3）をはじめ、意見、見解を文書にて多数発表、掲載。

※現（社）東京都民間保育園協会
昭和55年度より理事、常務

員を平成16年～現在。
〔東京都立保育園連盟〕
在。文京区地域福祉推進協議会委員を平成19年～現

新加盟園のご紹介



松江市 つわぶきこども園



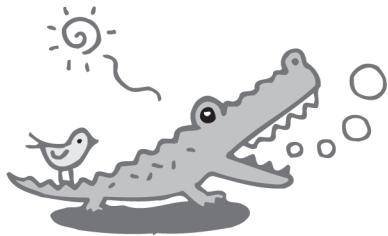
園長 石井由紀子
定員 90名
設置・経営主体
社会福祉法人つわぶき

園舎は太陽熱を利用するO
Mソーラーを設置しており、
冬暖かく、夏涼しい開放的な
構造です。

施設内に保育園と児童発達
支援センターを併設し、病児
病後児保育や一時保育も行っ
ています。

また、併設のクリニックで
は、児童の健康管理や発達指
導・相談などの医療ケアを実
施しています。

子どもの育ちを幅広く多機
能な面で支えていく施設とな
っていくことを願っています。



★ 2歳のみづきちゃん…拾ったどんぐりを後のポケットに入れようとするけど手が届かず、その場でグルグル。
すると、みづきちゃんの目が回ってしまいました。



★ お店やさんごっこです。
「ポテトください」
「アイスクリームください」
つづいてお客様の一人Yちゃんが「お金ください！」
ほんとだね… お金が安く買えたらしいよね。

★ 砂だらけになったあやかちゃんを見て
「こりゃ～、お母さんお洗濯たいへんだなぁ～」
と言いながら、りくちゃんは
小さいあやかちゃんの服の砂を落してあげました。

隠岐 日の丸保育所



つぶやき

に目をかたむけて！

つわぶきこども園は、平成
24年4月にスタートし、病弱
の子や障がいのある子も同じ
ように健康に過ごせることを
念頭に開設しています。



「こんにちは!」 フレッシュ先生

Fresh

あい川保育園に昨年4月からお勤めの元気はつらつフレッシュ先生は「柳楽志保実さん」です。小さい頃からの憧れだった保育士の仕事に就き、4歳児クラスのサブ担任として「いけど子18名」と奮闘の毎日でしたが、10月より0児

なぎら
しほみ
柳 楽 志保実 先生
出雲市・あい川保育園



増員に伴い、0歳児クラスに異動することとなりました。

4歳児から0歳児のクラスに変わったばかりの時は、子ども達の発達の違いやコミュニケーションの取り方の違いに驚き、戸惑いがあつたようです。でも、持ち前の明るさや頑張りで先輩保育士に学びながら、少しずつ小さい子への接し方やことばのかけ方、援助の仕方など、まだまだと

は云え、一歩一歩前進中です。

クラスが変わって一ヶ月経ち、初めは人見知りで泣いていた子が、今では自分から手を伸ばして抱っこを求めてくれるようにまでなり、そのことが保育士としてとても自信になつたのではないかと思ひます。

「大好きな子どもたちと自然豊かな斐川の土地で、自分たちと一緒にこれからも楽しく遊んできたような体験を子どもたちと一緒にこれからも楽しんでいきたい。」と笑顔で話す彼女。これからも、ますます柳楽志保実先生の成長

【主任保育士／岡田佐知子】



にしむら よりこ
西村世梨子 先生
出雲市・わたりはし保育園



子どもに対する愛情や好奇心、探究心がある人は学生時代の専門がどの年齢であっても社会に入つてから充分に学んでくれるという事を教えて貰いました。

また最近の若い人に少なくなつた「反省の後の提案、対案」が出せる力を持つている人です。「じゃあどうすればいいか?」という問い合わせに自発的に答えを出そうとする姿は、他の若い職員にも見習って欲しいと思っています。

【園長／岡崎由美子】

【主任保育士／岡田佐知子】

わたりはし保育園に務めているフレッシュ先生は「西村世梨子さん」です。春に四年制大学を卒業したばかりの新

人さんです。

非常に物腰が柔らかく、保護者さんとも丁寧に接する事ができる人で、一年目ながら大変頼もしい存在です。

幼稚園教諭1種免許を持つて3歳以上上の子どもの方をたくさん勉強してきていましたが、3歳未満児を実践で学びたいと現在2歳児クラスを受け持つています。

実践で学びたいと現在2歳児クラスを受け持つています。

こんな活動やつてます!

隱岐郡西ノ島町

シオン保育園

園長 大野光信



ループホームの創設及び精神障がい者小規模通所授産施設（障がい者向けの作業所）の創設を計画しているときのことである。

「保育園が前にあるからそこに住む人は安心ではないでしょうか。」この言葉は2002年に法人の理事の一人がわたしに語った言葉である。この年に法人においては精神障がい者グ

その後、計画を進めていく中で島根県の担当者が一つの例をあげて心配された。「先日、県内で障がい者の授産施設を計

画としていて建物を建築しよう」というところまできていたがすぐ近くの幼稚園の保護者が大反対して建築を断念しました。その理由は子どもたちがすごく近くに作って欲しくない」と。

わたしも少し心配になり保育園の保護者会の時、この計画について説明し、「もし、この中でご心配の方がおられたらおっしゃってください。他の保育園に移されることもできますよ。」と。保護者の方々の中にはこの計画が必要な計画であるといわれる方はおられたが、心配だといわれる方はおられなかつた。

2003年10月1日

保育園の裏側にグループホーム「ハイツ・シオン」を開設（4名定員）

2004年4月1日

精神障がい者小規模通所授産施設「ございな」を開設（15名定員、3障がい）



シオン保育園においてはそれまでに10年間以上にわたつて授産施設の前身である共同作業者所「ございな」との交流を持ってきた。畑作業、芋づくりに対することは不思議でなかった。お互い近所の子どもた



ちであり、近所のお兄さん、お姉さん、おじさん、おばさんである。

開設後はグループホームに住んでおられる方々は保育園の敷地を通って作業所に通われる。「おはよう」、「おはよう」、朝になるとお互い挨拶を交わす。夕方になると「さようなら」、時には立ち話をしながらときをすごす。保育園の玄関前で急ぎ足で帰り路につく親子の横をのんびりと歩いているおじさんがいる。

ちであり、近所のお兄さん、お姉さん、おじさん、おばさんである。

でも、小さくなることによつてできることは増えてくる。

小していく感じが

する。



西ノ島町は隠岐

諸島の中にあり人口3400人余り。

過疎が進んでおり、子どもたちの数は20年前に比べて半分になった。保育

園もこの数年で3か所から2か所に、小学校は3か所から1か所に、仕事もどんどん減っていく。何かも縮

小していく感じが

現存、シオンの園には保育園、子育て支援センター、児童クラブ、作業所、高齢者のデイサービスセンターが配置されている。それぞれの建物の真ん中に十字架を掲げた建物が建てられている。

「幼な子をわたしのところに来るままにしておきなさい。」（聖書）

保育園の定礎に刻まれている言葉である。シオン保育園で大切にしてきた言葉であり、この言葉によつてシオンの園全体が作らているといつてもよい。

シオン保育園は日々の生活に追われているように見える場所もある。そのような日々の人々と関わるチャンスが増えてくる。子どもにとつても同じことである。

子どもたちの楽しそうな声が響いている。特別なことは一つもないが子どもにとつて当たり前の生活があればいい。



平成24年度 青年会議の活動について

青年会議会長 みどり保育園園長 岩倉善光

いつも青年会議の活動に御理解御協力を賜りありがとうございます。今年度の青年会議の活動を報告させていただきます。

平成24年5月10日(木)に出雲市ラピタウエディングパレス鶴の間に於いて、総会を行いました。全会員29名中、14名の会員の先生方に参加をいただき、議題を滞りなく進行する事ができました。今年度は規約の改正を行いました。現在の青年会議の様相と、規程発足当時の状況ではそぐわない所があり、今後青年会議を存続していく上でも必要な事でした。特に会員資格の所では、新会員の獲得に重点を置かなければならぬ状態であった為に、より広く青年会議に参加していただけ

る様に、管理職とそれに準ずる者だけでなく、保育業務に関わる者として変更しました。また平成24年5月17日(木)に邑南町いよいの村で島根県私立保育園連盟第33回定期総会が行われました。そこで規約の改正が行われ、今年度から青年会議の会長を理事の一員として認められました。青年会議会長は事業部の部長を兼ねる事となり、青年会議の活動力を親会の方からも期待されました。

今年度最初の事業としては、9月14日(金)にパルメイト出雲に於いて、元T S Kアナウンサー竹内駒英先生をお招きし、「心を動かす会話術」をテーマに講演会を行いました。開始時刻が夜の7時からだったのと、通常の保育業務の後



での講演会であった為に参加者が心配されましたが、100名を超える先生方に参加していただき、非常に熱の入った講演をして頂きました。

参加者の先生方から、『人との話をすることが大切だと実感した』『自分チェック

て欲しいと思います。今年度も全国私立保育園連盟青年会議にも参加をしており、年数回の幹事会では島根での活動も報告させてもらい、広報部副部長としての仕事もさせて頂き、私自身も大変良い経験を積ませて頂きました。

また今年度は熊本市において全国青年会議の大会が開催され、島根県からは3名の参加がありました。熊本大会では北海道から沖縄まで約500名を超える先生方が参加され、盛大に行われました。この大会で勉強や情報交換を行い、変わりゆく保育制度の中

であつても思いを共有した仲間達と共に一層の活躍をして欲しいと思います。青年会議とは多くの熱い思いを持つ先生方との繋がりと、いう財産を得る事の出来る場所です。またトレーニングとTrust(信頼)を育てる場であります。目に見えるメリットは少ない様に思われますが、沢山の事を学び、志を同じくする者でトレーニングにつづけて実践し、保育園での保護者対応、子ども達への声掛け等へ生かしていく所です。またトレーニングとTrust(信頼)を育てる事ができます。そして我々がまた親会や全国の場での力が發揮できるのだと思います。また引き続き、岡山の青年部の先生方、中四国ブロック青年会議の先生方とも研修を通じ、交流を持とうと考えております。



平成24年度 予算対策部の活動

予算対策部 部長
志田尾 義喜

連盟全国私立保育

島根県保育三団体関係

各部活動報告

連保育振興議員

◎第1回全国予算対策委員会

日時 平成24年7月23日(月)
会場 全国保育会館 大会議室
出席 吉田哲明 志田尾義喜 堀江泰誠

◎請願署名・カンパの取り組み

署名者数 内閣総理大臣宛 17,002名
カンパ金 757,787円
(内、全私保連拠出金 507,408円)◎第1回 保育三団体代表者会
(要望とりまとめ)日時 平成24年7月17日(火)
会場 出雲グリーンホテル
出席 吉田哲明 舟木明美 間賀部都
堀江泰誠 山口記由

◎第2回 陳情に向けた意見交換会

日時 平成24年8月24日(金)
会場 いきいきプラザ島根
出席 吉田哲明 舟木明美 間賀部都

◎第3回 保育三団体陳情・県知事・県議長・健康福祉部

日時 平成24年9月13日(木)
会場 島根県庁舎
出席 吉田哲明 舟木明美
間賀部都 志田尾義喜
堀江泰誠 山口記由

◎県議会陳情書提出

日時 平成24年10月1日(月)
会場 島根県議事堂別館
出席 吉田哲明 舟木明美
堀江泰誠 山口記由

◎保育議員連盟との懇談会

日時 平成24年10月1日(月)
会場 サンラポーむらくも
出席 吉田哲明 舟木明美
堀江泰誠 山口記由

平成24年度 研修部の活動

研修部 部長

岡崎 由美子

今年度の研修は、より専門性の高いものをと、保育士研修では飯田和也先生に保育所指針に基づく指導計画の立て方について詳しくご指導していただきました。飯田先生には25年度も引き続き、自園の指導計画を持参していただき、より実践的な研修を計画しています。



教育研修では食事の提供がイドライン策定メンバー座長の堤ちはる先生に行事的な教育のみならず、日常生活の中に込められる食育、そして指導の在り方についてお話をいたしました。



会計研修では菅野哲先生に新会計基準を昨年に続いてお話をいただきました。菅野先生には新会計について繰り返し教えていただく事で、会員の



4ブロックについては今後ブロック理事会で候補調整される事になっています。(会員園の皆様の実践研究向上に役立てていただければと思います。
おかげさまで無事今期研修部長を務めあげ事ができました。皆様にご協力いただき本当にありがとうございました。



各部活動報告

皆様の理解が深まるよう依頼していくつもりです。

昨年の総会でご了解いただきました研究助成費については、平成26年度岩手大会分科会提案に向けて、第2ブロック出雲市あい川保育園さんが受けられる事に決まりました。

平成27年度鳥取大会は第1ブロック安来市みゆき保育園、安来保育園、ひろせ保育園さんの共同提案で受けられる事が決まっています。(第3、第

新鮮な商品に安心・安全をそえてお届けします
乳製品 無添加の和菓子 他

島根中酪

島根県中央酪農業協同組合連合会

本 所

出雲市平野町302
電話(0853)22-5300(代)FAX(0853)25-3780

(有)隱岐中酪

西郷町城町北463
電話(08512)2-2008 FAX(08512)2-2012

松江営業所

松江市嫁島町8-5
電話(0852)21-5472 FAX(0852)32-2493

西部中酪牛乳販売(有)

益田市安富町1877-1
電話(0856)25-2008 FAX(0856)25-2334



平成24年度 調査部の活動

調査部 部長

山根 崇徳

各部活動報告



調査部に所属させていただい
て以来、「要望・陳情の際
に裏付けになるような調査
を」と思い、テーマを設定し
ておりましたが、制度改革の
細部が中々見極めることができ
きず、昨年・本年度を徒に時
を過ごしてしまい、会員の皆
様には大変申し訳なく思つて
おります。

本年度は、平成21年度に実
施した各市町村ごとの特別保
育事業費等を再度調査したい
と考えております。現在調整
中ですが、可能であれば近県
のデータもあわせて調査でき
ればと考えております。

会員皆様のそれぞれの市町
村での予対活動にご活用でき
ればと考えております。

平成24年度

請願署名・カンパ金の
集計報告並びにお礼

会長 吉田哲明

予算対策部長 志田尾義喜

先にお願いしました請願署名・カンパ金の集計結果は左記の通りです。
カンパ金につきましては、全私保連に今年度拠出金として507,408円を納入いたしましたことをご報告いたします。
保育園関係者並びに各園保護者の方々にご協力いただき誠にありがとうございました。厚くお礼申し上げます。

平成24年度 請願署名・カンパ集計表		請願署名数 (内閣総理大臣宛)	カンパ金額
ブロック(地区)			
第1ブロック	隱岐・安来・松江 (26園)	3,402 名	172,930 円
	出雲・簸川・雲南 (48園)		
第2ブロック	大田・江津・邑智 (20園)	7,502 名	341,157 円
	浜田・益田 (28園)		
合計	(122園)	17,002 名	757,787 円

幼児教育に貢献する

シャクエツ



教育用品・園児服・遊具

株式会社 シャクエツ 松江店

シャクエツ 松江市東津田町465-6
電話 (0852) 26-5300番
郵便番号 690-0011

☆幼児の豊かな生活環境をめざす☆

有限会社 松江チャイルド社

本社 〒691-0018 出雲市美談町1195
TEL(0853)63-2800 FAX(0853)63-2621
松江営業所 〒690-0854 松江市南平台16-19
TEL(0852)27-2125 FAX(0853)63-2621

合資会社 益田チャイルド

〒698-0021 益田市幸町8-3
TEL(0856)22-0284 FAX(0856)22-2940

平成24年度 事業部の活動

事業部長(青年会議会長兼任)

岩倉善光

いつも事業部の活動に御理解御協力を賜りありがとうございます。今年度の事業部の活動を報告させていただきます。

この度、平成24年5月17日(木)に邑南町いこいの村で島根県私立保育園連盟第33回定期総会が行われました。そこで今年度は規約の改正が行われました。総会での承認を頂き、青年会議の会長を理事の一員として認められ、青年会議会長が事業部の部長を兼ねる事となりました。

事業部の活動内容としましては、例年通り変わりはありません。「事業部だより」の発行やホームページで掲載し、利用を促進する。当該年度新加盟園への訪問。AIU「キッズガード」の加入推進。株式会社トーホーの保育用品他のPR販売、その他島根中酪牛乳より、サンワールド無添加のお菓子のPR。日本クリーンズ株式会社の厨房・保育室等の環境衛生、株式会社アイテックより除菌・消臭・感染症対策等取り扱い商品のPR販売をしております。



この度、平成24年5月17日(木)に邑南町いこいの村で島根県私立保育園連盟第33回定期総会が行われました。そこで今年度は規約の改正が行われました。総会での承認を頂き、青年会議の会長を理事の一員として認められ、青年会議会長が事業部の部長を兼ねる事となりました。

事業部の活動内容としましては、例年通り変わりはありません。「事業部だより」の発行やホームページで掲載し、利用を促進する。当該年度新加盟園への訪問。AIU「キッズガード」の加入推進。株式会社トーホーの保育用品他のPR販売、その他島根中酪牛乳より、サンワールド無添加のお菓子のPR。日本クリーンズ株式会社の厨房・保育室等の環境衛生、株式会社アイテックより除菌・消臭・感染症対策等取り扱い商品のPR販売をしております。

また平成24年度全国事業部長会議並びに全国版・(有)ゼンポ営業推進会議が、10月16日(火)～17日(水)宮崎県宮崎市「シーガイアンベンションセンター」にて開催され、参加致しました。最初に近藤会長から事業部の活動の重要性を語られ、開会の挨拶とされました。続いて菅原常務理事より情勢報告を受け、全私保連保険制度取扱商品についてAIU保険会社(株)と東京海上日動火災保険(株)から平成24年度加入状況報告から新商品の報告までをして頂きました。またAIUよりセーフティ新規プログラムとして、自然災害とその対策「東日本大震災に学ぶ、災害に強い園作り」として経済産業省と作られた防災ハンドブックをもとに研修を行いました。このプログラムはAIUより各県の加盟園・組織何處にでも講演をしていただけるとの事でした。実際に生の声を元にした内容で中身の濃い研修となりました。各保険会社の商品は現場で活躍する我々の為に府よりよい商品となっています。来年度の全国事業部長会議は岩手県での開催になります。

事業部担当としての悩み、問題点として、



これからも事業部としての活動にも専念していきたいと思います。まだまだ不慣れな者ですので、会員の園先生方には沢山のご迷惑をおかけしました事をお詫びいたします。今後は新加盟の園への訪問にもより力を入れ、島根県私立保育園連盟各園の力になるよう頑張っていきたいです。まだまだ微力ですが、精一杯努めますので今後ともご理解ご協力を賜れますようよろしくお願いいたします。

- 各園で対応が違い、なかなか事業を推進する事が難しい。
- キッズガードのパンフレットを配布する事に理解が得られない園もある。
- 事業利用が低調であり、なかなか増加しない。

- 提携業者の低調な姿勢や対応、成績によるところもあって進歩を感じられない。

という問題点がありました。これら

の問題点を来年度は改正していく、より事業部としての活動を活発にしていくと思います。

私が今年度より事業部長としての役割を頂き、まだ一年ですので、こ

有限会社 ひかりのくに松江



〒690-0012

松江市古志原3丁目15番64号

TEL (0852) 21-6523

FAX (0852) 21-6520

各部活動報告



保育園の子どもたちに人気のメニュー紹介



安来市 ひろせ保育園

管理栄養士 片岡晶子



さばのおろし煮

4人分

材料：	さば	4切れ
	かたくり粉	少々
	油	少々
	大根おろし	120g
調味料	砂糖 醤油 みりん 水	大さじ1 大さじ1 大さじ1 70ml

作り方

- ①さばはかたくり粉を軽くまぶしておきます。
- ②フライパンに油を薄くひき、焼きます（オープンペーパーを敷いて焼くこともできます）
- ③調味料を合わせて、大根おろしを加えます。
- ④焼けたさばの上に流し入れ、しばらく煮ます。

ポイント

さばのにおいも気にならず、煮汁がとろりとからまって、子どもたちは喜んで食べています。職員にも大人気です！

豆乳レーズンスコーン

4人分

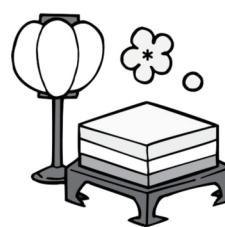
材料：	薄力粉	50g
	強力粉	50g
	コーンスターチ	30g
	ベーキングパウダー	3.4g
	塩	少々
	油	大さじ1.5
	砂糖	大さじ1.5
	豆乳	大さじ2.5
	オレンジジュース	大さじ2
	レーズン	10g

作り方

- ①粉類はふるって、あわせておきます。
- ②サラダ油、豆乳、オレンジジュースをあわせて、粉類に加えて混ぜ合わせ、こねます。
- ③生地ができたら、2cmくらいの厚さに伸ばし、型で抜くか、包丁で一口大に切り分けます。
- ④オープンシートを敷いた天板の上に並べ、160°Cで20分程度焼きます。

ポイント

程よい甘さで、かみごたえもあるおやつです。おかわりを出すと、いつも売り切れの人気メニューです。



遅くなりましたが、私保連しまね34号をお届けします。お忙しい中、全私連の菅原先生をはじめ、執筆にご協力いただいた先生方に感謝申し上げます。

【広報部副部長
山本恵子】

「子ども子育て新システム」に大きく揺れたここ数年。昨年末には政権交代もあり、「新たな期待」と「継続的な不安」を抱きながら新年をスタートしました。今年こそは、子ども達にとってよい年になりますように。

編後集記

保育園および園児を さまざまなリスクからサポートします

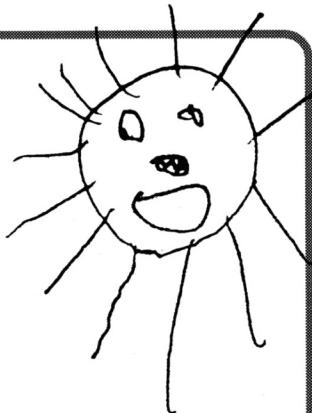
全私保連
保険制度

園児総合保障
共済制度

上記以外にも、「学童保育」や「園舎の火災保険」などの、
保険を取り扱っております。ご照会は、右記連絡先にどうぞ。

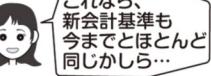
(社)全国私立保育園連盟指定・
東京海上日動火災保険株式会社代理店
有限会社ゼンボ

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-11-10 全国保育会館内
TEL 03-3865-3881 FAX 03-3865-2806



2011年7月27日発令「社会福祉法人会計基準」
対応システムとサービスのご案内

CHAPPY 12



これなら、
新会計基準も
今までとほとんど
同じかしら…

とにかく
安心

とにかく安心、保育園様が専門です。
弾力運用も含めて決算処理まで、
お手伝いします。

なにより
早い

訪問するよりも早い、
先進のリモートメンテ！
いつでも対応する事が出来ます。

**新会計も新チャッピーに
おまかせください！**

いつでも
対応

いつでも対応、御相談 カスタマサポートセンターが、きめ細かいサポートを実現します。

より専門性
を求める
園様には

決算業務から研修会の企画・開催まで、
より専門性を求める園様には、関連企業
株式会社幼保経営サービスをご紹介致し
ます。どうぞお気軽にご相談ください。

開発・販売



株式
会社 **チャイルド社**

コンピュータ部

広島営業所 TEL.082-581-3170

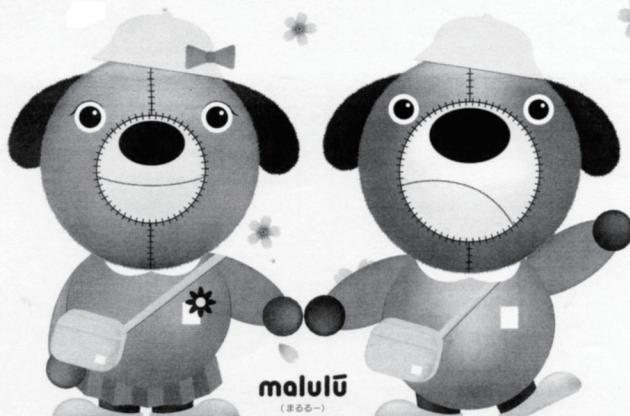
〒732-0044 広島市東区矢賀新町2-7-17 1F

保育園児の保護者(会員)の皆様へ

お子さまの成長を24時間安心して見守るために

キッズガード

『園児総合保障制度』ご加入のおすすめ
(こども総合保険)



約65%割引*

保育園が窓口の団体加入なので
団体割引(30%)、優良割引(50%)
が適用されておトクです。

*加入者50,000名以上の場合

安心のホットライン

子どもの急な発熱やケガの応急処置
などのご相談に24時間年中無休で
お応えします。(通話料無料)

*ティーベック(株)がご提供します。

簡単支払特急便

ケガによる入院・通院で
5万円以下の請求はお電話一本で
保険金をお支払いします。

*利用条件がございます。

引受保険会社



Member of AIG

松江支店 松江市伊勢宮町519大同生命ビル3階
電話0852-26-2781 FAX0852-26-2776