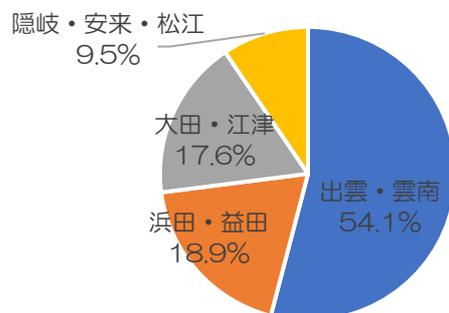
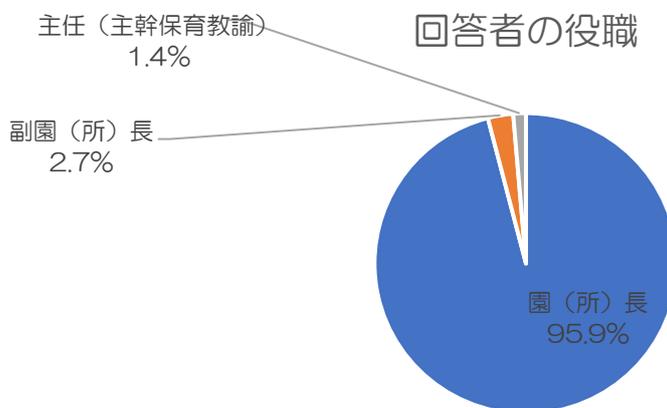


令和5年度 島根県私立保育連盟 調査部アンケート

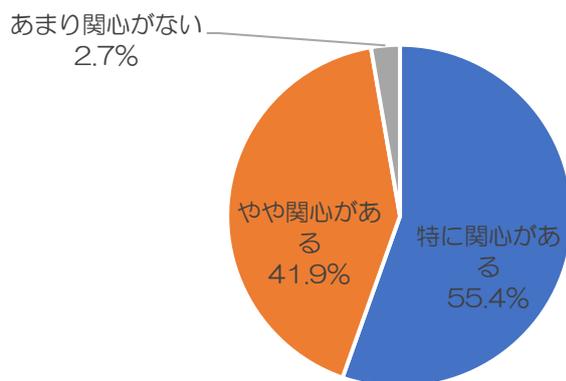
回答者の所属ブロック



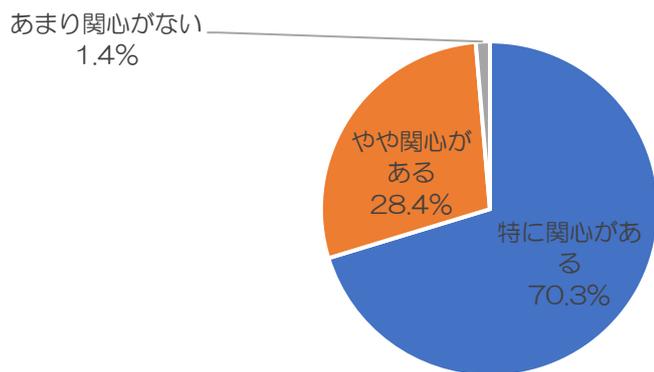
回答者の役職



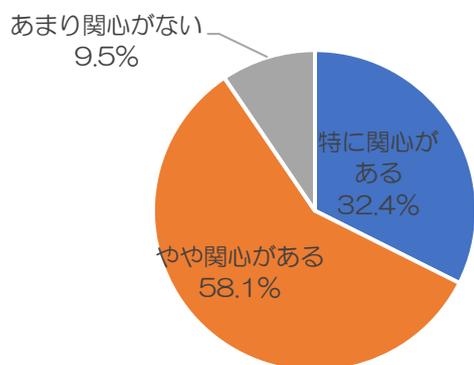
1 積み上げ方式による公定価格算定の堅持と、積算根拠の明確化。



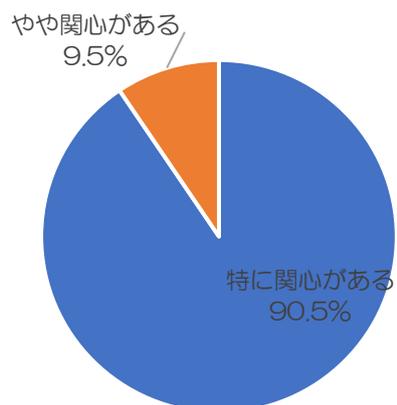
2. 災害や感染症拡大等による非常事態下において、…安定的に供給されるような仕組みの構築。



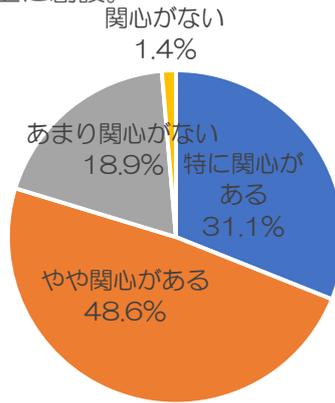
3 子どもの貧困や児童虐待など、子どもと家庭を取り巻く現状から、ソーシャル・ワーカーを配置できる仕組みの整備。



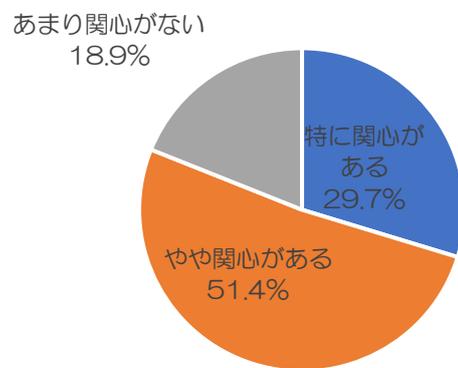
4 今後さらに子どもの数が減少していく情勢に鑑み…保育施設の機能を維持できる仕組みの創設。



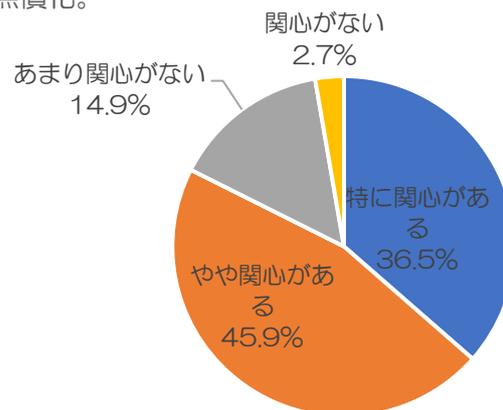
5 離島その他の生活の著しく不便な地域において…準じた「特地勤務加算」を公定価格上に創設。



6 保育所における満3歳児も幼稚園・認定こども園と同様に幼児教育・保育の無償化の対象。

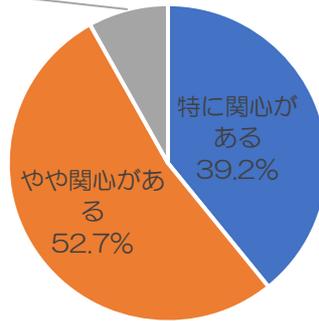


7 現行制度における幼児教育・保育の無償化において、食材料費を含めて無償化。



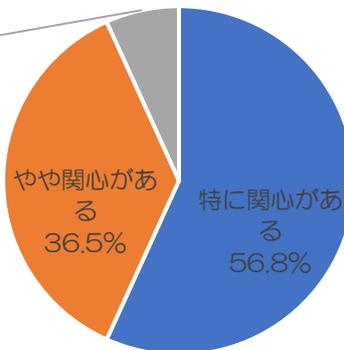
8 妊産婦並びに0歳児のいる家庭を対象とした相談事業等子育て支援策の更なる充実、強化。

あまり関心がない
8.1%



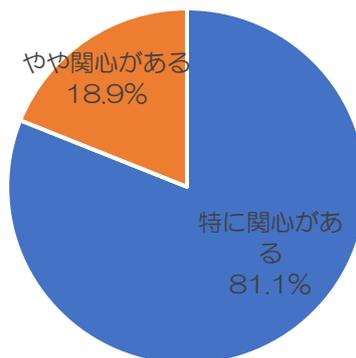
9 一時預かり、地域子育て支援拠点…等の更なる推進のため交付金の拡充と円滑な交付の実施。

あまり関心がない
6.8%

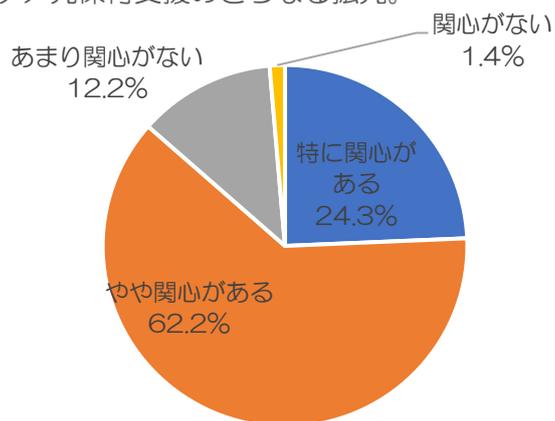


10 療育支援加算の充実、推進をはじめとした、障害児保育の充実。いわゆる「気になる子」への…人員配置等の仕組みの整備。

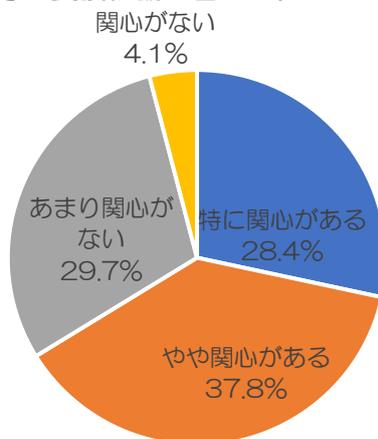
やや関心がある
18.9%



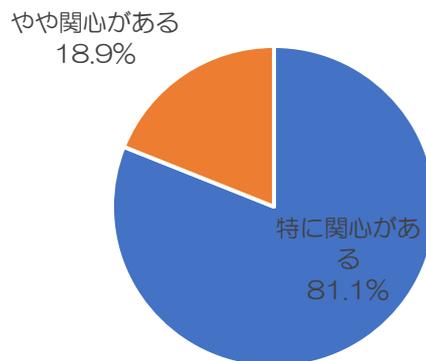
11 医療的ケア児保育支援のさらなる拡充。



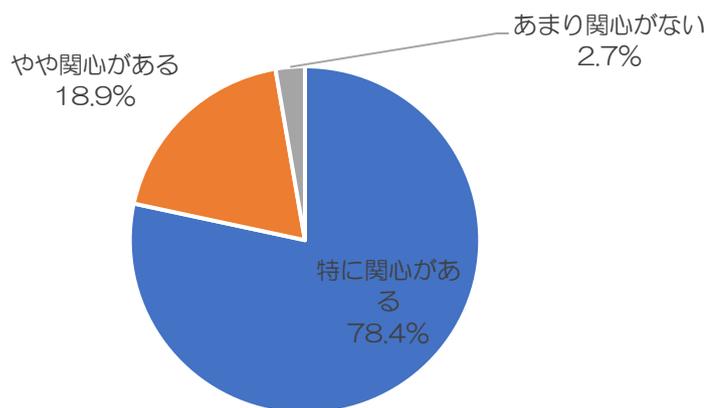
12 体調不良時対応型の病児保育事業において、体調不良児の看護を担当する看護師等に養護教諭を含める。



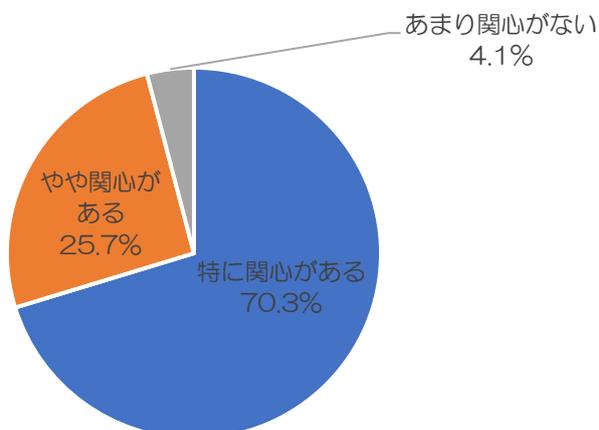
13 3歳児20対1→15対1の改善加算について…1歳児を6対1→4対1、2歳児を5対1、4・5歳児を30対1→20対1とする早急な基準の改善。…、加算措置の創設。



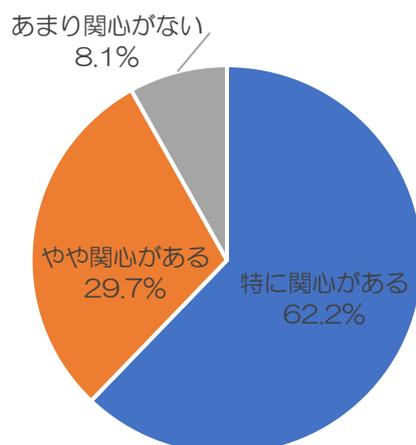
14 年度途中の入園に備えた予備的な保育士の雇用に対する補助制度の創設。



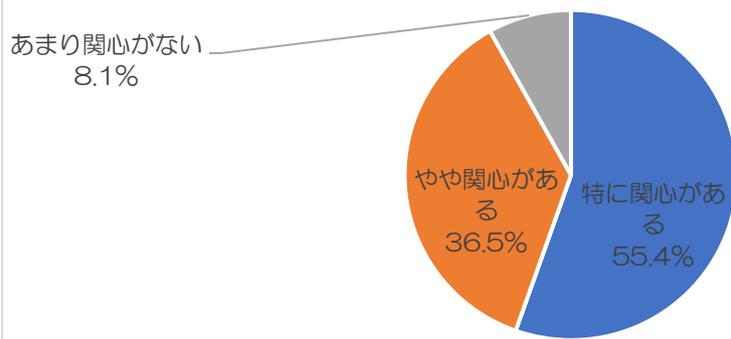
15 各種加算申請や法人機能強化に伴う事務負担の増大を鑑み、常勤事務職員を配置した場合の加算措置。



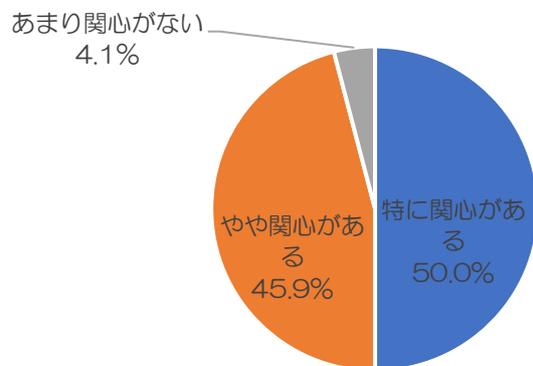
16 主任保育士専任加算及び事務職員雇上費加算の加算要件を撤廃。



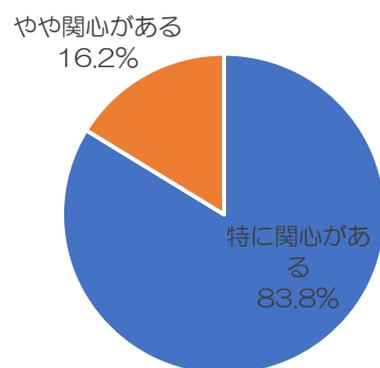
17 保育所における「チーム保育推進加算」について平均勤続年数の要件…保育所には求められている不平等について撤廃。



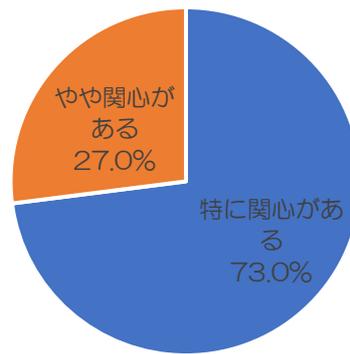
18 保育の場の食事は、指針等の解説書にもあるとおり、単なる食事指導ではなく…、全ての施設に栄養士・調理師等を1名以上増配置。



19 全産業の労働者との約5万円の賃金格差がなくなるよう、早期に全ての保育関係職員において処遇の改善。



20 光熱費や食材料費の高騰への対応、離島における輸送費・交通費や、…地域の特性によるきめ細やかな経費補助と支援体制の整備。



上記20項目以外についての自由記述

◇ 処遇改善等加算に関する報告書や計画書の簡素化

◇ 処遇改善に関する計画、実績の書式作成がかなり難しく、保育現場、行政窓口にも過度な負担が生じている。研修するなり、さらに簡易的にするなり出来ないものか？

◇ 物価高騰部分に対するいち早い運営費への加算、補助金の創設

◇ 保育士確保の問題。保育士確保が(特に年度途中)なかなかできない状況の中で、有料紹介を使わないでも出来るように対策を考えて頂きたい。

◇ 職員不足の要因として、賃金だけの問題ではなく、年齢によっては、1人で担任することの大変さががあり(気になる子の増加、命を預かっている、保護者対応など)保育の仕事は大変だというイメージにつながっていることもあると思います。保育をする上での負担感削減の為の予算が必要ではと思います。

◇ 人口の急激な減少対策と保育士の人材確保が出来ない現状の改善策等。

◇ 待機児童のいる都市部と過疎少子化の進む地方では求められる施策は違うので、一律に進められるのは不安です。

◇ アレルギーの除去食の食材に対する補助金

◇ 処遇改善等、近年申請や報告の事務量が増えています。もう少し簡素化できないか。